



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของวิทยาลัยการอาชีพห้วยฮ่องไครว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**วิทยาลัยการอาชีพห้วยฮ่องไครว
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ**

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการอาชีพหลังสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการอาชีพหลังสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือส่วนที่ ๑ บทนำ นำเสนอ ความเป็นมามาตรการป้องกันและปราบปราม ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ ชาติ นโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการอาชีพหลังสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ ขอขอบคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการอาชีพหลังสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้ การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

วิทยาลัยการอาชีพหลังสวน

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิม ที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็น การทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริต เชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง รัฐบาลได้ตระหนัก ในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็นซึ่งสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการ จัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าใช้จ่าย และเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการ ดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการ ทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม สร้างระบบ และกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนา กฎหมาย กฎระเบียบตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง มีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งสองฉบับ ที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือ สถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาท ของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชนและภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ ชาติการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การ ปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติให้รัฐสภาและสาธารณชน ได้รับทราบ ในทุกปีงบประมาณ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของวิทยาลัยการอาชีพ หลังสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้

วิทยาลัยการอาชีพหลังสวน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของวิทยาลัยการอาชีพหลังสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาลและหน่วยงานต้นสังกัด อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกภาคส่วนลดน้อยลง

**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของวิทยาลัยการอาชีพหลังสวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของวิทยาลัยการอาชีพหลังสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีแนวทาง และขั้นตอนดังต่อไปนี้ ๑) ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง ๒) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนรัตนพลวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ๓) เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของวิทยาลัยการอาชีพหลังสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบายทิศทางการพัฒนาการลงทุนของภาคเอกชน ที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทาง ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหาร ราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ ๒๐ ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของ คนไทย สังคมมีความมั่นคงเสมอภาค และเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ โดย มีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ดังนี้

๑. ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่น ในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหาร จัดการความมั่นคง ชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และ รักษาคุณภาพ ความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคง รูปแบบใหม่
- (๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนานมากขึ้น

๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และ ส่งเสริมเกษตรกรรายย่อย สู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่สากล
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับ นานาประเทศ ส่งเสริม ให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบ บริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทุนทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของ ชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้่นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ กลุ่มน้ำเน้นการปรับระบบ การบริหาร จัดการอุทกภัย อย่างบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการก ำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล วัตถุประสงค์ มุ่ง ส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาของสถานศึกษา บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย

กฎและ ระเบียบ อันเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน

๒. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีความรู้ ความ เข้าใจ รวมทั้งมีการ ฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางคุณธรรม และจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครูและ บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต สถานศึกษา

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เป็นหลักสูตร บังคับที่ใช้ฝึกอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา

๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็น คุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต สถานศึกษา

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริต วัตถุประสงค์ มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกัน การทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม

ร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้ เป็นกลไกในการ ตรวจสอบ ถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสใน การป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก การเป็น พลเมืองดี

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความ เข้มแข็งและ เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในการป้องกันการทุจริต โดยมีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการ สถานศึกษามี ความ ตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้ง สร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้าง แรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อ ป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทาง การศึกษา

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณของสถานศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วมจาก ทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้น เพื่อ พัฒนาคุณภาพทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนา ระบบ และกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกลไก ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับ ภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมความ ร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงาน ทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็น ธรรมในการ บริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ สถานศึกษากำหนดพันธกิจด้านการป้องกันการทุจริต มีโครงสร้างของ หน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานและสถานศึกษา
๑.๓ สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการ ปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันการทุจริต

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชน ในการป้องกันการทุจริต

๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

๓.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๔. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. วิทยาลัยการอาชีพหลังสวนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบ วินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา มากยิ่งขึ้น

๔. วิทยาลัยการอาชีพหลังสวนปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติ

๕. วิทยาลัยการอาชีพหลังสวนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของวิทยาลัยการอาชีพหลังสวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ (VISION)

มุ่งผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ สู่เศรษฐกิจฐานวิจัยและนวัตกรรม

พันธกิจ (MISSION)

- พันธกิจที่ ๑ : ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษา
- พันธกิจที่ ๒ : ปูทางจิตสำนึก และเสริมสร้างความเป็นพลเมืองไทยและพลโลก
- พันธกิจที่ ๓ : พัฒนานวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานวิจัย
- พันธกิจที่ ๔ : การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- พันธกิจที่ ๕ : บริหารจัดการสถานศึกษา ตามหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ (GOALS)

- ๑. นักเรียน นักศึกษามีความรู้ทางด้านวิชาการ และทักษะวิชาชีพตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามกรอบคุณวุฒิอาชีวศึกษา
- ๒. สถานศึกษามีหลักสูตรฐานสมรรถนะและแผนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของภาคผู้ใช้
- ๓. นักเรียน นักศึกษา เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกและเสริมสร้างความเป็นพลเมืองไทย และพลโลกในด้านการรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
- ๔. ครู และนักเรียน นักศึกษา มีผลงานสิ่งประดิษฐ์ งานวิจัยและโครงการเพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอนหรือการประกวดแข่งขันระดับชาติ
- ๕. สถานศึกษามีการบริการวิชาชีพตามสาขาวิชาแก่ชุมชน สังคม องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ส่งเสริมและบริหารจัดการสถานศึกษาภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วน
- ๖. พัฒนาสถานศึกษาให้เป็นแหล่งการเรียนรู้ด้านวิชาการ และบริการวิชาชีพของท้องถิ่นและชุมชน
- ๗. ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพตรงตามสมรรถนะของสายงานหลัก
- ๘. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ดำเนินงานตามมาตรฐานการอาชีวศึกษาและนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วิทยาลัยการอาชีพหลังสวน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- ๒. ร้อยละของบุคลากรของวิทยาลัยการอาชีพหลังสวนเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (เชิงปริมาณ)
- ๓. ร้อยละของบุคลากรของวิทยาลัยการอาชีพหลังสวน มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๘๕ (เชิงคุณภาพ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและ รับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและ ระเบียบ อันเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
บุคลากรทุกระดับมี จิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี มี คุณธรรมจริยธรรม	๑. ก า ร ป ร ะ ก า ศ เจตนาธรรมบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนด นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. ก า ร ป ร ะ ก า ศ เจตนาธรรม/ กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับ ของขวัญเพื่อให้บุคลากร ถือ ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบาย ของรัฐบาลและนโยบายของหน่วยงาน ต้น สังกัดในก า ร ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตาม แนวทางปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๒. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของก า รทุจริตให้ดำรงตนอย่ าง มี ศั ก ด์ ศ รี และ มีเกียรติภูมิ	๒. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึก และ ค่านิยมการต่อต้านและไม่ ทนต่อ การทุจริต -กิจกรรมการมีส่วนร่วม และ สร้างการรับรู้ตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประชุมก า ร ส รั ้าง วัฒนธรรมองค์กรในการ ต่อต้าน การทุจริต	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรมีส่วนร่วม และ รับรู้แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกัน การทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน ในการติดตามตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการ สถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้าง หลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือ เบาะแสในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
ทุกภาคส่วนประสานความร่วมมือกับ สถานศึกษาในการป้องกันการทุจริต	๑. การจัดตั้งศูนย์แจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. มีการจัดตั้งศูนย์แจ้งเบาะแส และรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. มีการจัดตั้งศูนย์แจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในทุกช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๒. การจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ	๒. มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรปฏิบัติงาน ตามคู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้าน การทุจริตให้กับคณะครู และ บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียน	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้คณะครู และ บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนในโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง	๑. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาและ นักเรียนในโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง (๑) หลักสูตรต้านทุจริตในสถานศึกษา (รายวิชาเพิ่มเติม)	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนในโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
		(๒) จัดนิทรรศการ (๓) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต (๔) โครงการโรงเรียนคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนในโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรม	๘,๐๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการอาชีพหลังสวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)									ผู้รับผิดชอบ
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การประกาศนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่างๆ No Gift Policy / กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	ผู้บริหาร ครูและบุคลากรในวิทยาลัยการอาชีพหลังสวนทุกคน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ					←→					กลุ่มบริหารงานและคณะครูบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพหลังสวนทุกคน
๒. กิจกรรมส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริตและมีจิตสำนึกสาธารณะ	ผู้บริหาร ครูและบุคลากรในวิทยาลัยการอาชีพหลังสวนทุกคน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	←								→	กลุ่มบริหารงานและคณะครูบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพหลังสวนทุกคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)									ผู้รับผิดชอบ	
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การจัดตั้งศูนย์แจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. มีการจัดตั้งศูนย์แจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน การทุจริตในทุกช่องทาง	ทุกภาคส่วน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ											กลุ่มบริหารงานและคณะครูบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพหลังสวนทุกคน
๒. การจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ ข้าราชการ	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรปฏิบัติงานตาม คู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหาร ครูและบุคลากรในวิทยาลัยการอาชีพหลังสวนทุกคน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ											กลุ่มบริหารงานและคณะครูบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพหลังสวนทุกคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)									ผู้รับผิดชอบ	
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้คณะครูและ บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียนในโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง เช่น มีการจัดนิทรรศการ การใช้ หลักสูตรการสอนต้านทุจริต ในสถานศึกษา (๑)หลักสูตรต้านทุจริตในสถานศึกษา(รายวิชาเพิ่มเติม)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียน เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหาร ครูและ บุคลากรในวิทยาลัยการอาชีพหลังสวนทุกคน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ											กลุ่มบริหารงานและ คณะครูบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพหลังสวนทุกคน
(๒) จัดนิทรรศการ (๓) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต (๔)โครงการโรงเรียนคุณธรรม			๘,๐๐๐											งานปกครอง/ฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา